Документ подписан электронной подписью
Урсов Алексей Юрьевич
Директор
МАУ ДО "ДЮСШ Г. БАГРАТИОНОВСКА"
Подписано: 09.12.2022 07:27 (UTC)

е автономное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа г. Багратионовска»

Рассмотрено
на педагогическом совете
МАУ ДО «ДЮСШ г. Багратионовска»
Протокол № 3
от «8» декабря 2022 г.

Утверждаю:
Директор МАУ ДО «ДЮСШ г. Багратионовска»
_____ А.Ю. Урсов
Приказ № 87 от «8» декабря 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников МАУ ДО «ДЮСШ г. Багратионовска»

г. Багратионовск
2022 год

I. Общие положения

Профессиональная этика педагогических работников – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам отношений в сфере образования.

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) МАУ ДО «ДЮСШ г. Багратионовска» (далее ДЮСШ) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-Конституцией Российской Федерации с изменениями принятыми 01.07.2020 г.;

-Трудовым кодексом Российской Федерации 30.12.2001 г. (ред. От 04.11.2022 г.);

- Федеральным законом от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;

- Письмом Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. N ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

1.2. Положение принимается педагогическим советом, имеющим право вносить в него изменения и дополнения.

1.3. Настоящее Положение определяет нормы профессиональной этики педагогических работников ДЮСШ и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.4. Задачами настоящего Положения являются:

1.4.1. установление нравственно-этических норм деятельности педагогических работников ДЮСШ и их профессионального поведения для эффективного осуществления ими своей профессиональной деятельности;

1.4.2.содействие укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников ДЮСШ;

1.4.3. регулирование профессионально-этических проблем, возникающих в процессе совместной деятельности педагогических работников с другими участниками образовательного процесса.

2. Обязанности педагогического работника как педагога

2.1. Педагогический работник обязан:

2.1.1.соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

2.1.2. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.3. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

2.1.4. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.1.5. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

2.1.6. соблюдать равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

2.1.7. сохранять в своей деятельности культурные и исторические традиции;

2.1.8. соблюдать правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использовать самому и не допускать использования в присутствии участников образовательного процесса ругательств, вульгаризмов, грубых или оскорбительных фраз, злой иронии;

2.1.9. воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей,
информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

2.1.10. избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) ДЮСШ;

2.1.11. занимать активную жизненную позицию, участвовать в жизни ДЮСШ, стремиться к совершенствованию своих знаний, умений, навыков, методики обучения;

2.1.12. не допускать пренебрежительных отзывов о деятельности ДЮСШ или проведения необоснованных сравнений ее с другими образовательными организациями;

2.1.13. не терять чувства меры и самообладания;
2.1.14. не допускать во время учебных занятий и любых официальных спортивно-массовых мероприятий телефонные переговоры, своевременно отключать звуковой сигнал мобильного телефона;
2.1.15. соблюдать деловой стиль, аккуратность и чувство меры во внешнем виде;
2.1.16. быть примером достойного поведения и высокого морального долга как в ДЮСШ, так и за ее пределами.

3. Обязанности педагогического работника перед учащимися

3.1. Педагогический работник в процессе взаимодействия с обучающимися обязан:
3.1.1. уважать честь и достоинство обучающихся;
3.1.2. выбирать стиль общения, основанный на взаимном уважении;
3.1.3. стараться обеспечить поддержку каждому обучающемуся для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;
3.1.4. выбирать такие методы работы, которые поощряют в обучающихся развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;
3.1.5. при оценке поведения и достижений обучающихся стремиться укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;
3.1.6. защищать их от физического и (или) психического насилия;
3.1.7. не допускать проявления превосходства, выражения к кому-либо из обучающихся предпочтения или неприязни;
3.1.8. не настраивать обучающихся на негативную оценку деятельности других педагогов с целью снижения авторитета своих коллег и повышения своего;
3.1.9. стремиться стать для обучающихся положительным примером.
3.2. В процессе взаимодействия с учащимися педагогический работник обязан воздерживаться от:
3.2.1. навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
3.2.2. оценки их личности и личности их родителей (законных представителей);
3.2.3. предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
3.2.4. предвзятой и необъективной оценки действий родителей (законных представителей) обучающихся.

4.Обязанности педагогического работника перед родителями (законными представителями) обучающихся

4.1. Педагогический работник в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся обязан:

4.1.1. прилагать все усилия, чтобы привлечь родителей (законных представителей) к активному участию в образовании их ребенка;

4.1.2. осуществлять помощь родителям (законным представителям) в решении вопросов, связанных с процессом образования и воспитания их детей;

4.1.3. осуществлять педагогическое воздействие на обучающегося только с согласия его родителей (законных представителей);

4.1.4. не препятствовать родителю (законному представителю) в защите законных прав и интересов ребенка;

4.1.5. в случае конфликтного поведения со стороны родителя (законного представителя) обучающегося принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса;

4.1.6. проявлять доброжелательность и уважение к родителям (законным представителям), высказываться в корректной и убедительной форме; разъяснять при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу.

4.2. В процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся педагогический работник не должен:

4.2.1. заставлять их необоснованно долго ожидать приема;

4.2.2. разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;

4.2.3. проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;

4.2.4. переносить свое отношение к законным представителям обучающихся на оценку личности и достижений их детей.

5.Обязанности педагогического работника перед коллегами

5.1. Педагогический работник в процессе взаимодействия с коллегами обязан:

5.1.1. быть честным, справедливым, порядочным, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передавать свой опыт и знания;

5.1.2. высказывать критику в адрес коллег аргументированно, конструктивно, без использования оскорбительных слов;

5.1.3. воздерживаться от пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их

работы со своей;
5.1.4. не допускать негативных высказываний о своих коллегах и их работе в присутствии обучающихся и их родителей (законных представителей).
5.2. при разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов ДЮСШ в целом.

6. Обязанности педагогического работника перед администрацией ДЮСШ

6.1. В процессе взаимодействия с администрацией педагогический работник обязан:
6.1.1.своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;
6.1.2.в случае несогласия высказывать свое мнение в корректной форме;
6.1.3. сохранять чувство собственного достоинства, воздерживаться от заискивания.

7. Обязанности администрации перед педагогическими работниками

7.1. В процессе взаимодействия с педагогическими работниками представитель администрация обязан:
7.1.1. быть для других педагогических работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ДЮСШ благоприятного морально-психологического климата;
7.1.2. делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого педагогического работника;
7.1.3. оказывать педагогическим работникам морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
7.1.4.рРегулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
7.1.5. не допускать резких выражений оскорбительного характера;
7.1.5. пресекать интриги, сплетни, проявления нечестности в коллективе;
7.1.6. обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений.
7.2. Представитель администрации не имеет морального права:
7.2.1. перекладывать свою ответственность на подчиненных;
7.2.2. использовать служебное положение в личных интересах;
7.2.3. проявлять формализм, высокомерие, грубость;
7.2.4. создавать условия для наушничества и доносительства в коллективе;
7.2.5. обсуждать с подчиненными действия вышестоящих руководителей;

7.2.6. предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, приятельских отношений;
7.2.7. демонстративно приближать к себе отдельных работников, делегировать им те или иные полномочия, не соответствующие их статусу; незаслуженно их поощрять, награждать; необоснованно предоставлять им доступ к материальным и нематериальным ресурсам;
7.2.8. умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

8. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.
8.1. ДЮСШ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
8.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
8.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
8.4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

9. Контроль за соблюдением Положения
Контроль за соблюдением Положения осуществляют администрация и педагогический совет ДЮСШ.

10. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее Положение
10.1. Положение вступает в силу с 16.12.2022 г.
10.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании педагогического совета ДЮСШ.
10.3. Положение действительно до принятия новой редакции.

С положением ознакомлены:

№	ФИО педагогического работника	подпись	дата